

LÃNH ĐẠO TỰ VẤN

Phát triển nội lực nhà lãnh đạo

Phương pháp luận để làm giàu nội lực và thiết lập nền tảng cho năng lực lãnh đạo của mỗi người. Chương trình được phát triển dựa trên mô hình “Sống Đời Tự Vấn” của chuyên gia Vũ Đức Trí Thể, người sáng lập Alastic.



TỔNG QUAN

CHƯƠNG TRÌNH DÀNH CHO AI

Chương trình phù hợp cho **đội ngũ quản lý - lãnh đạo** của công ty, giúp mỗi người **hiểu bản thân hơn** để phát huy tối đa giá trị của mình trong **vai trò là một nhà quản lý - lãnh đạo**, hình thành một **nhân sinh quan lãnh đạo** vững vàng, **không để mình mắc kẹt lại trong “cái tôi”** để liên tục vươn đến những nấc thang thành công mới, làm giàu **nội lực** và **thiết lập nền tảng cho năng lực lãnh đạo** của mình.

THỜI LƯỢNG, HÌNH THỨC

- Thời lượng:** 02 ngày / 14 giờ
- Hình thức:** Trực tiếp
- Chuyên gia:** Vũ Đức Trí Thể

Mục tiêu chương trình

-  Hình dung được chân dung lãnh đạo của bản thân và có chiến lược vươn đến đó, đặt trong sự kết nối với chính mình về vai trò và sứ mệnh của người quản lý - lãnh đạo.
-  Biết hoạch định sự học để nâng tầm lãnh đạo, lên kế hoạch sửa mình nhằm chinh phục được những mục tiêu đề ra trong công việc và cuộc sống.
-  Định hình triết lý lãnh đạo vững vàng, đồng thời nhận diện và vượt qua rào cản của “cái tôi”, trở thành một điểm tựa vững chãi từ bên trong cho chính mình và đội ngũ.
-  Biết sống chan hòa với mọi người, tương giao với lòng trắc ẩn, kiến tạo nên một không gian mà ở đó đội ngũ tìm được sự tin tưởng và làm việc hiệu quả cùng nhau.

PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO

Chương trình có sự kết hợp kiến thức khoa học mới mẻ về quản trị, tâm lý, phát triển lãnh đạo, cùng tư tưởng của những Triết gia và người Thầy tinh thần vĩ đại trong lịch sử.

Kiến thức được cô đọng và hệ thống hóa với mô hình rõ ràng, với “Người chỉ đường” và những công cụ trực quan nhằm giúp bạn vẽ nên “tấm bản đồ” cho nền tảng lãnh đạo, cùng khám phá hành trình “Tìm mình”, “Sửa mình”, “Là mình”, “Hủy mình” và “Hòa mình” để tự vấn về năng lực lãnh đạo của bản thân.



Mô hình “Sống Đời Tự Vấn”, Vũ Đức Trí Thể

PHƯƠNG PHÁP THIẾT KẾ CHƯƠNG TRÌNH

Chương trình được thiết kế bài bản theo các bước khoa học Instructional Design, các nội dung, hoạt động và công cụ được chọn lọc kỹ lưỡng dựa trên kiến thức Learning Science (*Constructivism, Knowledge-based Mentoring, Quá trình tái định hình tư duy, v.v...*), kết hợp tương tác đa chiều cùng chuyên gia (vai trò như một người cố vấn) để đảm bảo tạo ra môi trường học tập có tính hỗ trợ tốt nhất và hiệu quả cao nhất cho người tham dự.

Chặng đường từ “Tìm mình” đến “Hòa mình” vừa gian nan vừa ý nghĩa. Đây là một hành trình cả đời, ở những “chặng” khác nhau sẽ đặt ra cho chúng ta những mối ưu tư về lãnh đạo khác nhau, nhưng xuyên suốt ở đó là nỗ lực đạt đến tính nguyên bản và sự hồn nhiên để liên tục “tìm ra” và “hủy đi” con người lãnh đạo của chính mình.

Vũ Đức Trí Thể

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Chữ “**minh**” vốn dĩ thân quen nhưng có khi xa lạ. Minh là “the self”, là bản thân, là bản thể của chính mình. Chương trình **LÃNH ĐẠO TỰ VẤN** được xây dựng dựa trên mô hình **SỐNG ĐỜI TỰ VẤN** – một hành trình mời gọi mỗi người biết cách sống tương quan với mình và người khác chân thật và sâu sắc trong **tư cách một nhà lãnh đạo**, để từ đó có thể phát huy hết giá trị của bản thân, nâng tầm ảnh hưởng lên đội ngũ, đồng thời củng cố nội lực và năng lực dành cho nhà lãnh đạo.

	NỘI DUNG	MỤC TIÊU
TÌM MÌNH	P1. Chân dung nhà lãnh đạo trong tôi - Nhìn nhận ý nghĩa về sự lãnh đạo qua các khía cạnh sinh lý, tâm lý và triết học - Phác thảo “chân dung nhà lãnh đạo trong tôi” và chiến lược để trở thành con người ấy	Cấu phần này giúp người tham dự có thể hình dung được về sự lãnh đạo qua nhiều góc nhìn, để từ đó tìm thấy bản thân trong phương diện lãnh đạo, phần nào đã có, phần nào còn thiếu để bổ sung và sửa mình.
SỬA MÌNH	P2. Hoàn thiện nhà lãnh đạo - Ý chí và sức bền của nhà lãnh đạo - Hình thành những thói quen về hành vi lãnh đạo - Phát huy sự học của nhà lãnh đạo	Cấu phần này giúp người tham dự biết cách sửa mình, thông qua việc nâng cao sự bền chí, hình thành những thói quen lãnh đạo hữu ích và biết quy hoạch sự học cho bản thân trong vai trò là một nhà lãnh đạo.
LÀ MÌNH	P3. Nhân sinh quan lãnh đạo - Các trường phái và phong cách lãnh đạo nổi bật - Hình thành nhân sinh quan lãnh đạo cho bản thân (triết lý sống, làm việc, làm nghề và làm sếp)	Cấu phần này giúp người tham dự hình thành được nhân sinh quan lãnh đạo rõ ràng qua việc hiểu biết về các trường phái và phong cách lãnh đạo nổi bật.
HỦY MÌNH	P4. Lãnh đạo chuyển mình - Nhìn ra “cái tôi” qua những thành tựu lãnh đạo - Lãnh đạo biết “hủy mình” và thích ứng	Cấu phần này giúp người tham dự ý thức về sự khiêm nhường, ngăn chặn cái tôi và những lầm tưởng về “thành tựu”, nâng tầm lãnh đạo của bản thân thông qua việc biết “hủy mình” và hình thành năng lực thích ứng.
HÒA MÌNH	P5. Lãnh đạo “quên mình” - Tính chân thật trong các mối tương quan lãnh đạo - Kiến tạo môi trường giàu lòng trắc ẩn và có sự tin cậy cao	Cấu phần này giúp người tham dự biết nuôi dưỡng tính chân thật của nhà lãnh đạo trong các mối tương quan, tạo ra một đội ngũ biết tin tưởng và làm việc hiệu quả với nhau.

LỘ TRÌNH HỌC TẬP

Ghi chú: Chương trình được triển khai trong **02 ngày học tập trung**, với cấu trúc **"trước - trong - sau"** nhằm giúp người học có một trải nghiệm học tập tối ưu.

TRƯỚC CHƯƠNG TRÌNH

(10 ngày)

Người tham dự thực hiện khảo sát tự nhìn nhận bản thân trên ba phương diện:

- (1) Phát triển bản thân
- (2) Phát triển lãnh đạo
- (3) Phát triển đội ngũ

TRONG CHƯƠNG TRÌNH

(04 buổi / 14 giờ)

Người tham dự tham gia lớp học trực tiếp tương tác cao

THỰC HÀNH TẠI LỚP

Với các công cụ chương trình, kết hợp đa dạng các bài tập cá nhân và theo nhóm

SAU CHƯƠNG TRÌNH

Định hướng áp dụng và sự cam kết tự thân

DUY TRÌ VÀ CÙNG CỐ

Người học chủ động tự ôn tập và áp dụng những bài tập/ thực hành vào thực tiễn.

(Người học có thể đăng ký Cùng cố 1-1 với Chuyên gia)

Bộ công cụ trực quan hỗ trợ đắc lực cho người tham dự



Tìm mình

Công cụ 1:

Phác thảo "chân dung lãnh đạo trong tôi" với cái nhìn đa dạng và sâu sắc về sự lãnh đạo.

Sửa mình

Công cụ 2:

Kế hoạch "sửa mình" bằng thói quen; phát triển sự học lãnh đạo.

Là mình

Công cụ 3:

Nhân sinh quan lãnh đạo cho bản thân dựa trên những trường phái/tư tưởng lãnh đạo lớn.

Hủy mình

Công cụ 4:

Rào cản của "cái tôi", năng lực thích ứng cho nhà lãnh đạo biết "hủy mình".

Hòa mình

Công cụ 5:

"Tôi" và các mối tương quan chính, thiết lập lòng tin và tương giao với lòng trắc ẩn.

THÔNG TIN CHUYÊN GIA

CHUYÊN GIA VỮ ĐỨC TRÍ THỂ

Ông **Vũ Đức Trí Thể** là Founder & CEO của **Alastic** và Co-Founder của **WorkFlow Space**. Ông không chỉ là chuyên gia giàu trải nghiệm thực tiễn, mà còn là người ruyền cảm hứng với hệ tư duy hiện đại, lấy con người làm trung tâm cho sự phát triển bền vững, cho dù ở cấp độ cá nhân hay tổ chức.



Với hơn 15 năm thực hành chuyên sâu trong lĩnh vực **Phát triển lãnh đạo, Kiến tạo văn hoá tổ chức** và **Nâng cao năng lực làm việc chuyên nghiệp**, ông là một trong những chuyên gia hàng đầu trong việc thiết kế và triển khai các chương trình đào tạo – tư vấn cho các tập đoàn, tổ chức quy mô lớn. Ông đã từng **trực tiếp dẫn dắt nhiều dự án tư vấn có quy mô lớn** về Kiến tạo Văn hóa Doanh nghiệp và Phát triển Lãnh đạo cho nhiều tổ chức lớn ở Việt Nam như Techcombank, VPBank, PVN, PVCFC, BSR, PTSC, MobiFone, CP Vietnam, Tavico, NetNam; và trực tiếp đào tạo cho hàng trăm Tập đoàn và Doanh nghiệp lớn trên khắp cả nước.

Ông là **chuyên viên Giáo dục Hướng nghiệp** do Hướng Nghiệp Sông An đào tạo – một doanh nghiệp xã hội tiên phong và có uy tín cao tại Việt Nam trong lĩnh vực hướng nghiệp; là **Giảng viên cộng tác của FranklinCovey Education Việt Nam** – đối tác độc quyền mảng giáo dục tại Việt Nam của FranklinCovey Worldwide, tập đoàn hàng đầu thế giới về phát triển con người & tổ chức.

Trong vai trò người nghiên cứu, Ông là **tác giả** của chương trình **“Sống Đời Tự Vấn”** và **“Lãnh Đạo Tự Vấn”** – hai giải pháp phát triển **Văn hóa Cá nhân** cho mọi cá nhân và nhà lãnh đạo; là **tác giả** cuốn sách **“Tuổi Trẻ Tự Vấn”** với phiên bản sách giấy và sách nói viết riêng cho người trẻ, tác giả nhiều chương trình đào tạo trên nền tảng học trực tuyến Fonos; tác giả **chương trình truyền hình Kỹ Năng** phát sóng dài kỳ trên VTC suốt ba năm 2013-2015. Ngoài ra, Ông còn là **cây bút viết về quản trị** đóng góp cho một số tờ báo uy tín như TheLEADER, FBNC, Doanh Nhân Plus, Tạp chí Khoa học & Phát triển; là **đồng dịch giả** sách **“7 Thói Quen Hiệu Quả”** và **“6 Thực Hành Thiết Yếu Để Quản Trị Đội Ngũ”** dành cho nhà quản lý doanh nghiệp.

Trong vai trò người hoạt động xã hội, Ông **bền bỉ lan tỏa những thông điệp mang tính giáo dục** qua kênh Facebook cá nhân với gần 55 ngàn người theo dõi. Ông từng sáng lập các dự án giáo dục cộng đồng mang tên CYA (Connecting the Youth Aspiration), YEI (Youth Empowerment Initiative) và gần đây là **Sáng kiến “Trò Chuyện Tuổi Trẻ”** với nhiều hoạt động đối thoại về đa dạng chủ đề.

Trước đây, Ông từng nắm giữ chức vụ **Giám đốc Giải pháp** của **Học viện Quản lý PACE** (một học viện quản lý hàng đầu Việt Nam), **Giám đốc Phát triển kiêm Giám đốc Giải pháp** của **FranklinCovey Việt Nam** (đối tác độc quyền mảng doanh nghiệp tại Việt Nam của FranklinCovey Worldwide).

Với những đóng góp cho xã hội, Ông từng được AIESEC (Tổ chức Thanh niên có ảnh hưởng lớn trên thế giới) vinh danh là **“1 trong 50 Đại Sứ Việt”** trong Hội nghị Thanh niên toàn cầu (năm 2015), và là **“1 trong 17 Tiếng Nói”** đại diện cho những mục tiêu phát triển bền vững của UNESCO (năm 2016).



Alastic được thành lập với sứ mệnh **tiếp sức** cho những cá nhân và doanh nghiệp **"bình thường"**, vươn lên trạng thái "tốt - rất tốt".

Với niềm tin vào tiềm năng và giá trị ẩn chứa trong những "điều bình thường", **Alastic** cam kết bằng **sự tận tâm** và **chuyên nghiệp** của mình, chúng tôi sẽ hết lòng đồng hành cùng các cá nhân và doanh nghiệp trên hành trình này - **hành trình tự vấn** và **hoàn thiện liên tục** để gặt hái được thành công và sống/kinh doanh có giá trị, hướng tới sự phát triển hài hòa và bền vững.

Giá trị cốt lõi

Không lựa chọn "dẫn đầu" hay "hàng đầu", với triết lý vận hành "boutique", Alastic chỉ mong được nhớ đến như một tổ chức **tận tâm, đam mê** với điều mình làm và là sự lựa chọn **tin cậy** của khách hàng thông qua việc sống đúng với những giá trị chúng tôi tuyên bố.



Unity (Sự hợp lực)

Alastic hướng đến sự hợp lực trên tinh thần "phôi sở hữu", là mảnh vườn mà nơi đó mỗi cây đều xanh tốt và mỗi nhánh được trở hoa.



Intellect (Tri thức)

Alastic là tổ chức đào tạo, xem trọng tri thức và sự học, đầu tư nghiêm túc cho công tác chuyên môn, nghiên cứu & phát triển.



Values (Giá trị)

Alastic dẫn mình theo đuổi bền bỉ những điều có giá trị, thành công phải đứng phía sau.





Giải pháp

DÀNH CHO CÁ NHÂN

TỰ VẤN là hoạt động tất yếu để Cá nhân và Doanh nghiệp đi đến những nấc thang phát triển cao hơn, bền vững và trở nên giá trị hơn.

Đối với **mỗi cá nhân**, đó là **"con đường"** với năm chặng Tìm mình - Sửa mình - Là mình - Hủy mình - Hòa mình mà **Alastic** sử dụng để thúc đẩy cho quá trình chuyển biến từ "bình thường" đến "tốt - rất tốt".

Copyright ©2025 Alastic. All rights reserved.

Hành trình "Hành trình Nâng tầm Văn hóa Cá nhân"

(phát triển cùng chiều và thúc đẩy Văn hóa Tổ chức)

Tìm mình

Phác thảo chân dung con người mình với bốn khía cạnh:
Sinh lý, Tâm lý, Triết học, Nghề nghiệp

Sửa mình

Hoàn thiện bản thân mỗi ngày, rèn giữa ý chí và sức bền bằng những thói quen

Là mình

Sống với nhân sinh quan rõ ràng và vững chãi

Hủy mình

Vượt qua cái tôi và rào cản của những thành tựu

Hòa mình

Sống tương giao với lòng trắc ẩn và kiến tạo tình liên đới

GIẢI PHÁP ĐÀO TẠO THEO MÔ HÌNH "SỐNG ĐỜI TỰ VẤN"

Chuẩn bị - Đào tạo - Củng cố



Giải pháp

DÀNH CHO DOANH NGHIỆP

Tương tự như vậy, đối với **Doanh nghiệp** đó là **"con đường"** với năm chặng phát triển, từ "Khởi sự", "Tăng trưởng", "Vững chãi" cho đến "Tái tạo" và "Bền vững" để thúc đẩy cho quá trình chuyển biến từ "bình thường" đến "tốt - rất tốt".

Copyright ©2025 Alastic. All rights reserved.

Hành trình Phát triển Tổ chức

Khởi sự

Thiết lập ý tưởng,
Định vị công ty,
Mô hình kinh doanh

Tăng trưởng

Triển khai chiến lược,
Thiết lập hệ thống,
Phát triển con người

Vững chãi

Định hình & Phát triển VHDN,
Tái thiết kế chiến lược

Tái tạo

Tái tạo tổ chức,
Phát triển đội ngũ lãnh đạo kế cận

Bền vững

ESG,
Quản trị rủi ro,
Phát triển bền vững,
Chuyển đổi xanh

Đối tác chiến lược



GIẢI PHÁP ĐÀO TẠO & TƯ VẤN ĐƯỢC THIẾT KẾ CHUYÊN BIỆT

Đào tạo - Củng cố - Tư vấn





Giải pháp

DÀNH CHO CÁ NHÂN

TỰ VẤN là hoạt động tất yếu để Cá nhân và Doanh nghiệp đi đến những nấc thang phát triển cao hơn, bền vững và trở nên giá trị hơn.

Đối với **mỗi cá nhân**, đó là “**con đường**” với năm chặng Tìm mình - Sửa mình - Là mình - Hủy mình - Hòa mình mà **Alastic** sử dụng để thúc đẩy cho quá trình chuyển biến từ “bình thường” đến “tốt - rất tốt”.

Copyright ©2025 Alastic. All rights reserved.

Hành trình “Hành trình Nâng tầm Văn hóa Cá nhân”

(phát triển cùng chiều và thúc đẩy Văn hóa Tổ chức)

Tìm mình

Phác thảo chân dung con người mình với bốn khía cạnh:
Sinh lý, Tâm lý, Triết học, Nghề nghiệp

Sửa mình

Hoàn thiện bản thân mỗi ngày, rèn giữa ý chí và sức bền bằng những thói quen

Là mình

Sống với nhân sinh quan rõ ràng và vững chãi

Hủy mình

Vượt qua cái tôi và rào cản của những thành tựu

Hòa mình

Sống tương giao với lòng trắc ẩn và kiến tạo tình liên đới

GIẢI PHÁP ĐÀO TẠO THEO MÔ HÌNH “SỐNG ĐỜI TỰ VẤN”

Chuẩn bị - Đào tạo - Củng cố



Giải pháp

DÀNH CHO DOANH NGHIỆP

Tương tự như vậy, đối với **Doanh nghiệp** đó là “**con đường**” với năm chặng phát triển, từ “Khởi sự”, “Tăng trưởng”, “Vững chãi” cho đến “Tái tạo” và “Bền vững” để thúc đẩy cho quá trình chuyển biến từ “bình thường” đến “tốt - rất tốt”.

Copyright ©2025 Alastic. All rights reserved.

Hành trình Phát triển Tổ chức

Khởi sự

Thiết lập ý tưởng,
Định vị công ty,
Mô hình kinh doanh

Tăng trưởng

Triển khai chiến lược,
Thiết lập hệ thống,
Phát triển con người

Vững chãi

Định hình & Phát triển VHDN,
Tái thiết kế chiến lược

Tái tạo

Tái tạo tổ chức,
Phát triển đội ngũ lãnh đạo kế cận

Bền vững

ESG,
Quản trị rủi ro,
Phát triển bền vững,
Chuyển đổi xanh

Đối tác chiến lược



GIẢI PHÁP ĐÀO TẠO & TƯ VẤN ĐƯỢC THIẾT KẾ CHUYÊN BIỆT

Đào tạo - Củng cố - Tư vấn



0909 257 005



contact@alastic.edu.vn